



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

El presente documento es la continuación de un ejercicio de planeación realizado por la Jefatura del Grupo Scout del Colegio Mayor de San Bartolomé desde el año 2005, el cual busca mejorar los resultados obtenidos hasta ahora mediante una acción organizada que avance hacia metas compartidas por todos, organizar nuestros recursos y determinar qué debemos hacer para pasar del estado actual al estado deseado.

Ha sido elaborado tras una serie de reuniones y discusiones de los jefes, muchachos y niñas de cada sección (Manada Ariguani, Tropa Tumbichukue, Comunidad May Mani Malanka y Clan Korpawazi) y del Comité y Jefatura de Grupo.



Comunidad May Mani Malanka



Bogotá, Colombia  
Enero de 2010



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

# Indicadores de desarrollo de las 6 áreas estratégicas

### ¿Qué son los indicadores de desarrollo?

En cada área estratégica es posible identificar funciones claves, que sirven para evaluar si nuestro Grupo está cumpliendo su propósito. Respecto de cada una de esas funciones se ha definido un estado deseable a alcanzar, el cual se ha formulado en términos de pregunta y al que hemos llamado indicador de desarrollo.

El conjunto de 28 indicadores de desarrollo que presenta este plan, nos permite determinar en qué medida nuestro Grupo se aproxima a un rendimiento satisfactorio.



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010**

### **INDICE DE SECCIONES**

#### **a. Indicadores del área estratégica de Valores**

- 1.- ¿Se esfuerzan nuestros jóvenes por vivir los valores contenidos en la Ley y la Promesa?**
- 2.- ¿Expresan nuestros jóvenes en acciones su gusto por la vida y su disposición a compartir con los demás, valorando a todas las personas por igual?**
- 3.- ¿Manifiestan los jóvenes su interés por el medio ambiente participando en actividades destinadas a preservarlo y mejorarlo?**
- 4.- ¿Jóvenes y dirigentes integran su fe religiosa en su vida?**
- 5.- ¿Dan testimonio nuestros dirigentes de los valores scouts e invitan con su conducta a vivir esos valores?**

#### **b. Indicadores del área estratégica de Programa de Jóvenes**

- 6. ¿Desarrollan nuestras Unidades su calendario de actividades con la participación de sus jóvenes y utilizando el ciclo de programa?**
- 7. ¿Se evalúan y reconocen apropiadamente los objetivos personales logrados por los jóvenes?**
- 8. Se realizan en las unidades actividades que contribuyan a que los jóvenes logren sus objetivos en todas las áreas de crecimiento**
- 9. Logran los jóvenes en promedio el reconocimiento de una etapa de progresión por un año de permanencia.**



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010**

**10. ¿Se realizan las excursiones y los campamentos decididos por los jóvenes en los ciclos de programa en las unidades y se observa superación en su preparación, montaje y desarrollo?**

**11. ¿SE integran nuestros jóvenes en la comunidad mediante acciones de servicio y o desarrollo?**

**12. ¿Se demuestra en la vida de grupo de nuestras unidades que se aplican los elementos del método mencionados en el cuadro anterior?**

### **c. Indicadores del área estratégica de Recursos Humanos**

**13. ¿Se captan nuevos dirigentes, de acuerdo a las necesidades y al perfil que se requiere para desempeñar los diferentes cargos?**

**14. Cada vez que los dirigentes asumen un cargo ¿se formaliza con ellos un compromiso mutuo por un periodo determinado?**

**15. ¿Obtienen los dirigentes en el plazo previsto las competencias convenidas en su plan personal de formación?**

**16. ¿Se proporciona a los dirigentes el apoyo necesario para el ejercicio de su función y se evalúa su desempeño?**

### **d. Indicadores del área estratégica de Gestión**

**17. ¿Se reúne periódicamente el Consejo de Grupo y cumple sus funciones de coordinación de las unidades de administración del Grupo y desarrollo personal de los dirigentes?**

**18. ¿Desarrollan los padres las funciones educativas y las tareas administrativas que les corresponden en la vida del Grupo?**



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010**

**19. ¿Se entrega oportunamente la información apropiada a dirigentes, padres, y autoridades de la comunidad y de la Asociación?**

**20. ¿Disponen las unidades de locales, equipos y materiales suficientes para desarrollar sus actividades?**

**21. ¿Se mantienen limpios y seguros los locales, instalaciones y equipos?**

**22. ¿Se registra el Grupo de manera completa y oportuna en la Asociación; y participa en sus estructuras y actividades?**

**23. ¿Se relaciona activamente el Grupo con la institución patrocinadora y con las organizaciones y autoridades de la comunidad local?**

**e. Indicadores del área estratégica de Finanzas**

**24. ¿Se elabora un presupuesto para financiar las acciones previstas en el plan de Grupo; y se gasta de acuerdo con ese presupuesto?**

**25. ¿Obtiene el Grupo recursos suficientes, a través de variadas fuentes de ingreso, para financiar las acciones previstas en su Plan?**

**26. ¿Se llevan al día los archivos, actas, inventarios, cuentas y comprobantes?**

**f. Indicadores del área estratégica de Crecimiento**

**27. ¿Se mantienen Unidades de tamaño apropiado en todas las Ramas; y se cuenta con un número suficiente de dirigentes?**



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010**

**28. ¿Ha previsto el Grupo un programa de crecimiento en niños, jóvenes y dirigentes como consecuencia de las acciones establecidas en este plan?**



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010**

### **AREA ESTRATEGICA VALORES**

***Esta área se refiere a nuestras convicciones fundamentales, tal como se desprenden de la misión y de los principios del Movimiento Scout y se expresan en la Ley y la Promesa.***

***El método Scout procura que estos valores sean asumidos por nuestros jóvenes y sus dirigentes de una manera tan profunda, que lleguen a formar parte de su personalidad y de su conducta.***

***La obtención de este objetivo es la misión fundamental del Movimiento y la medida en que se logre representará el mayor o menor éxito de la tarea educativa de un Grupo.***

### **NUESTRA VISION**

Para el año 2011, el grupo scout 73 Nabusimake se destacará dentro en el distrito, la región y la nación scout colombiana por su vivencia y compromiso con la ley y la Promesa Scout, caracterizándose sus jóvenes y dirigentes por su compromiso hacia la convivencia y la tolerancia, su acción efectiva en procura de la conservación y recuperación del medio ambiente y el testimonio de la presencia de Dios en sus vidas.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 1. ¿Se esfuerzan nuestros jóvenes por vivir los valores contenidos en la Ley y la Promesa?

#### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Sí se evidencia pero parcialmente ya que en el modo de actuar de los lobatos se muestran los valores, pero en algunas ocasiones falta un mayor manejo.</p>	<p>La manada conformada en el 2012 vive y practica los valores contenidos en la ley y la promesa del lobato</p>	<p>Para la manada se espera en el 2010 fortalecer el conocimiento y la vivencia de la ley y la promesa de la manada, para que estos sea el eje fundamental del comportamiento de los lobatos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener el papel del dirigente como modelo de la vivencia de la ley y la promesa, ya que los niños aprenden más del ejemplo que ven en los demás</li> <li>• Realizar actividades donde se de a conocer la ley y la promesa para los niños nuevos y así mismo recordarla para los lobatos que ya llevan algún tiempo en la manada</li> <li>• Hacer seguimiento de la progresión personal</li> <li>• Proporcionar espacios donde se manifieste la práctica de la ley y la promesa durante el transcurso de la semana</li> <li>• Continuar con el trabajo que se viene realizando previo a la investidura de los lobatos como parte que evidencia la comprensión y entendimiento de la ley de la manada</li> <li>• Enmarcar y trabajar en el ciclo de programa con el libro de las tierras vírgenes, haciendo énfasis en los diferentes personajes con sus cualidades y características para que</li> </ul>	<p>Jefatura de la Manada</p>

			se evidencie la importancia de los valores en la vida diaria.	
--	--	--	---	--



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Actualmente no se vivencia la Ley y la Promesa; se cita, se menciona pero no se cumple	Para el año 2012 los scouts del grupo 73 Nabusimake se caracterizarán por ser autónomos, comprometidos, responsables y capaces de vivir acorde con la Ley y la Promesa scout.	<p>2010 Apropiación de la Ley y la Promesa</p> <p>2011 Promoción y divulgación de eventos de servicio</p> <p>2012 Lograr que la Ley y la Promesa trasciendan y sean continuas en las generaciones que pasan por la tropa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Guía como ejemplo de vivencia y transmisión de la Ley y la Promesa</li> <li>• Diseñar las actividades de los ciclos enmarcados dentro de la Ley y la Promesa</li> <li>• Retomar la importancia del consejo de exploración</li> <li>• Implementar un diagnóstico de análisis de necesidades y conocimiento en torno al servicio</li> <li>• Buscar eventos de servicio, además de promoverlos y divulgarlos.</li> <li>• Continuar y preservar la tradición del SER SCOUT</li> <li>• Participación de padres</li> </ul>	Consejo de exploración



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenemos falta de confianza por parte de un equipo, y de esta forma se presentan fallas con la organización.</li> <li>• Se percibe falta de compromiso y lealtad</li> <li>• Existe una gran brecha entre los padres de familia, los caminantes y dirigentes</li> <li>• Por falta de acciones concretas, no hay un activo servicio a los demás</li> <li>• Presencia de mediocridad en</li> </ul>	<p>Esperamos fortalecer los problemas que hemos identificado para el siguiente ciclo de programa a un plazo máximo de 6 meses</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deben existir al menos dos equipos con su respectivo coordinador. Dicho coordinador estará capacitado para este cargo con ley, compromiso y obra.</li> <li>• Cada caminante estará viviendo la Promesa y la Ley con sus actos diarios, de este modo no se quedará en palabras.</li> <li>• Realizar dos actividades de servicio por ciclo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación por parte de los jefes para los coordinadores, así el coordinador adquirirá el compromiso hasta que su función termine.</li> <li>• Generar actividades para lograr más integración y confianza entre los equipos.</li> <li>• Hacer reuniones con los padres de familia que conozcan más a la comunidad y sus jefes.</li> <li>• Cada coordinador de grupo se encargará de un servicio durante el ciclo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jefatura</li> <li>• Jefe y coordinadores</li> <li>• Jefatura de la comunidad</li> <li>• Coordinadores</li> </ul>

la comunidad			
--------------	--	--	--



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<ul style="list-style-type: none"> <li>• El esfuerzo no es suficiente en la vivencia de los valores scout.</li> <li>• Se viven los valores sin sacrificio y en la medida de la inmediatez de cada uno.</li> </ul>	<p>La vivencia de los valores de la Ley y la Promesa debe ser un elemento esencial en la vida de todos los rovers y no solamente un esfuerzo, debe ser un estado natural.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidar la autoevaluación anual de la Ley Scout.</li> <li>• Realizar cada uno una autoevaluación mensual de los valores en su vida y tomar acciones al respecto, para a final de año consolidarla y que el clan sea reflejo de estas acciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoevaluación mensual a través de una tabla que recuerde los puntos de la ley scout</li> <li>• Consolidación anual de dicha autoevaluación</li> </ul>	<p>Cada rover y dirigente</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

2. ¿Expresan nuestros jóvenes en acciones su gusto por la vida y su disposición a compartir con los demás, valorando a todas las personas por igual?

### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Si, pero en algunas ocasiones dentro de la manada ayudan más a unos niños que a otros. Por testimonio de los padres ellos indican que ayudan en la casa y a las otras personas</p>	<p>Para el 2012 se espera que las acciones de los lobatos reflejen la disposición a compartir con los demás sin ningún tipo de distinción</p>	<p>Durante las actividades que se realicen a lo largo del año 2010 se fomentará el valor de la ayuda a todas las personas, creando conciencia de la importancia de compartir con todos sin distinción alguna</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recordar la historia de la buena acción diaria, teniendo en cuenta que es uno de los acontecimientos del escultismo que nos dejó la práctica de ayudar al otro</li> <li>• Realizar actividades donde se integren los lobatos y se ayuden entre sí</li> <li>• Recordar la importancia de compartir con las otras personas y ayudarlas sin importar las diferencias</li> <li>• Motivar siempre al dialogo ante las dificultades que se presenten</li> <li>• Hablar con los padres de los lobatos para hacer seguimiento sobre la colaboración de los lobatos en la casa? Y sobre su actuación con los hermanos y demás familiares.</li> </ul>	<p>Jefatura de la manada</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se vivencia y demuestra el gusto por la vida, se comparte con alegría, sin embargo persisten las falencias en seguir valorando a todas las personas por igual.	Para el 2012 los scouts del grupo 73 Nabusimake serán reconocidos por su gran sentido de hermandad y solidaridad.	2010. Consejo de exploración como un grupo de amigos  2011. Trabajar de manera autónoma mas que como grupo, como amigos  2012. Tropa como generadora de espacios de hermandad y amistad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Como guía, darse a la tarea de conocer a sus troperos, para poder ponerse en los zapatos del otro</li> <li>• Desarrollar en los scouts de manera procesal, fortalezas en su competencia socio afectiva</li> <li>• Establecer, abrir y fomentar espacios de participación en actividades para jóvenes</li> </ul>	Consejo de exploración



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de compromiso personal</li> <li>• Falta de confianza entre los caminantes</li> <li>• Falta de disposición para compartir debido a la falta de confianza</li> <li>• Muestran acciones que dan a entender su gusto por la vida</li> </ul>	Esperamos compartir mas con otros grupos scout, con otras comunidades, y en especial y mas importante, entre nosotros mismos.	Generar un nivel de confianza entre la comunidad, y así seremos una comunidad de amigos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tres reuniones por equipos de integración en cada ciclo</li> <li>• Una reunión por ciclo con otra comunidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinadores de equipo</li> <li>• Jefatura</li> </ul>

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se hace de forma individual, pero no se expresa en el grupo	Proyectar hacia los demás el gusto por la vida y la disposición a compartir con los otros	Realizar al menos un proyecto como clan con sentido social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elegir, planear, desarrollar y evaluar el proyecto.</li> <li>• Campamento misión del grupo</li> </ul>	El clan, representado por su presidente



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 3. ¿Manifiestan los jóvenes su interés por el medio ambiente participando en actividades destinadas a preservarlo y mejorarlo?

#### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Si, en las diferentes salidas y visitas que se comparten en el medio ambiente. Generalmente los lobatos dejan las cosas mejor de cómo las encontraron.</p> <p>Los lobatos manifiestan sus deseos de salir al aire libre</p> <p>Los lobatos muestran interés por las actividades que realizamos durante el 2009 como por ejemplo: Visita ADA, la visita al zoológico, etc</p>	<p>Para el 2012 la manada siempre tendrá disposición por preservar y mejorar el medio ambiente, esto se manifestará a través de sus actividades dentro de la manada</p>	<p>Durante el 2010 se continuará teniendo en cuenta en el trabajo en la manada la necesidad de mantener y cuidar la naturaleza, recordando que este es un punto de la ley de la manada</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hacer actividades al aire libre, teniendo en cuenta “dejar todo en mejores condiciones de cómo lo encontramos”</li> <li>Recordar a los lobatos que desde nuestra edad podemos cuidar el medio ambiente tanto su preservación como su conservación, por medio de actividades tales como ahorrar agua, luz, etc</li> <li>Sensibilizar a los lobatos acerca de que cuidar el medio ambiente no es solo durante las actividades de campo, o una actividad solo de los sábados, sino que es una actividad de la vida diaria.</li> <li>Continuar realizando visitas a las instituciones que trabajan en pro del medio ambiente</li> </ul>	<p>Jefatura de la Manada</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Realmente no, hay discurso al respecto pero no acciones concretas	Para el año 2012 los scouts del grupo 73 Nabusimake serán agentes de cambio en torno a la preservación del medio ambiente	<p>2010. Capacitar a los scouts en el manejo del discurso ambiental.</p> <p>2011. Participar en actividades ecológicas</p> <p>2012. Participar, promover y divulgar eventos de preservación y mejoramiento ambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitaciones con sinodales</li> <li>• Incrementar actividades al aire libre</li> <li>• Acercamiento a comunidades campesinas e indígenas</li> <li>• Generación de proyectos unidos al PRAE</li> <li>• Desarrollar publicaciones</li> </ul>	Consejo de exploración



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<ul style="list-style-type: none"> <li>El compromiso es presente frente al medio ambiente</li> <li>Existe conciencia ambiental y se procura en este ciclo tratarlo con actividades promotoras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar el grado de conciencia ambiental</li> <li>Extender el conocimiento ambiental a todo el grupo scout</li> </ul>	El grupo 73 Nabusimake tenga manejo y conocimiento de técnicas NOILS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Una caminata por ciclo de manejo de técnicas NOILS</li> <li>Hacer una reunión con cada sección para capacitación en NOILS por ciclo</li> <li>Publicación en la revista el mensajero</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinadores y jefatura</li> <li>Coordinadores</li> </ul>

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Manifiestan estar interesados por el medio ambiente pero no realizan ninguna acción para preservarlo	El clan participara y propondrá proyectos que involucren la preservación del medio ambiente	Participar o desarrollar un proyecto que procure por la preservación del medio ambiente	Escoger, planear, ejecutar y evaluar un proyecto o participar en uno ya existente con proyección ambiental.	Clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 4. ¿Jóvenes y dirigentes integran su fe religiosa en su vida?

#### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Si, cada uno de acuerdo a su credo lo vive de manera personal La mayoría de la manada practican y creen en la religión católica, sobretodo por lo que el colegio al cual pertenecemos e de esta religión Los lobatos conocen y oran por medio de la oración de la manada</p>	<p>En el 2012 la manada practicará la fe de acuerdo a sus creencias</p>	<p>Conservar el espíritu religioso dentro de las actividades que se realicen en el 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar con la realización de los retiros espirituales que aportan al crecimiento personal de los dirigentes</li> <li>• Mantener durante las reuniones haciendo la oración de la manada y la oración previa de los alimentos, preferiblemente enseñando otras oraciones para que no sea siempre la misma</li> <li>• Fortalecer en la vida de la manada sobre las enseñanzas que nos dejó San Francisco de Asis como patrono de los lobatos</li> <li>• Realizar ceremonias religiosas donde cada uno de los integrantes de la manada pueda vivir su fe de acuerdo a sus creencias</li> <li>• Continuar con la realización de la velación de insignias previa a la investidura y/o el cambio de pañoleta como espacio de reflexión y encuentro con Dios</li> <li>• Tener en cuenta el área de crecimiento de la espiritualidad como parte fundamental de la vida de la manada</li> <li>• Recordar como modelo de formación a San Bartolomé y a san Ignacio como filosofía de vida</li> </ul>	<p>Jefatura de la Manada Capellán de Grupo (Padre Camilo Quijano)</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Los jóvenes vivencian su fe religiosa especialmente en los momentos de silencio personal y angustia existencial. Los dirigentes integran su fe en su vida diaria de acuerdo a las experiencias vividas.	Para el año 2012 los scout del grupo 73 Nabusimake se caracterizarán por apropiarse de su fe religiosa	<p>2010. Acercarse y fortalecer nuestra fe religiosa</p> <p>2011 Apoyar la gestión del Colegio Mayor de San Bartolomé alrededor de fomentar la fe religiosa</p> <p>2012 Promover de manera interna y externa eventos de carácter religioso</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar retiros espirituales para acercarnos a Dios-Jesús</li> <li>Acercarse a la comunidad religiosa del colegio</li> <li>Generar propuestas de actividades enmarcadas dentro de la fe, promesa y ley</li> </ul>	Consejo de exploración



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Gran parte de los integrantes de la comunidad integran a Dios en sus vidas, como fe religiosa y en su cotidianidad	Todos los miembros de la comunidad aplicarán la fe católica en su vida diaria	Tener experiencias religiosas en las cuales se viva el testimonio que tuvo Jesús con la gente	Realizar servicios que nos acerquen un poco a Dios	Jefatura junto a toda la comunidad

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
La fe religiosa hace parte de la vida de cada integrante del clan pero es privada y no se hace pública con el resto del clan, y no se vivencia frecuentemente en el amor al prójimo	Aterrizar la fe religiosa de cada uno en acciones concretas en beneficio del prójimo	Participar en por lo menos una actividad espiritual como clan	Crear el espacio para retiros espirituales con el clan	Jefatura del clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

5. ¿Dan testimonio nuestros dirigentes de los valores scouts e invitan con su conducta a vivir esos valores?

### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si, nosotros desde el punto de vista de dirigentes propendemos por realizar nuestras funciones y desempeñar nuestro papel de la mejor manera. Adicionalmente el hacer parte de la jefatura evidencia que somos un modelo a seguir.	Ser en el 2012 un grupo de dirigentes pioneros en el modelo que reflejamos a los miembros del grupo por la vivencia de todos los valores scouts	Continuar durante el 2010 toda la jefatura siendo un modelo para los lobatos donde que se evidencia por la vivencia de los valores scouts.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propiciar espacios donde se compartan más las vivencias de la manada</li> <li>• Fomentar en los lobatos el gusto y el conocimiento de canciones que giren en torno a la manada como la familia feliz y el escultismo.</li> <li>• Durante el desarrollo de las actividades seremos ejemplo por los valores y actitudes tales como: puntualidad, honestidad, respeto, compañerismo, coherencia, etc.</li> </ul>	Jefatura de la manada



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
En general los dirigentes dan total testimonio de los valores y vivencia scout, sin embargo, es importante aclarar que al ser humanos no pueden ser perfectos y en momento se hacen un poco difusos esos valores.	Para el año 2012 los dirigentes del grupo scout 73 Nabusimake fortalecerán y transmitirán los valores scout, acercándose a los scout creando vínculos de amistad, cariño y respeto.	2010 Mayor acercamiento entre el consejo de exploración y la jefatura de la tropa  2011-2012 Elaborar un cronograma conjunto, en el que tanto scouts como dirigentes trabajen en equipo, sin divisiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunión mensual dentro del consejo de exploración para revisar los avances</li> <li>• Ser ejemplo motivador de la conducta scout</li> </ul>	Consejo de exploración



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>La comunicación caminante-jefe y jefe-jefe es buena, ya que ellos son dignos de confianza, aunque hay alguna timidez por parte de los nuevos</p> <p>Los jefes son responsables y se preocupan, aunque la organización a veces falla, como la puntualidad en las reuniones</p> <p>La creatividad es buena</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr puntualidad para las reuniones, y si se presenta algún contratiempo, haya más organización</li> <li>Fortalecer todas las virtudes que ofrece el jefe de la comunidad</li> </ul>	<p>Los jefes sean los primeros en llegar y controlen la puntualidad de los caminantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones pedagógicas con los jefes</li> <li>Si hay contratiempo, que exista una organización previa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caminantes</li> <li>Jefatura</li> </ul>

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Los jefes son buenos ejemplos a seguir para los jóvenes</p>	<p>El grupo se esforzará por preservar el legado de los actuales dirigentes mediante su testimonio de vida hacia los jóvenes</p>	<p>Dirigentes idóneos para cada sección del grupo</p>	<p>El grupo continúe con métodos de elección adecuados para dirigentes</p>	<p>Jefatura del grupo</p>



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010**

### **AREA ESTRATEGICA PROGRAMA DE JOVENES**

***El programa educativo es el medio por el cual el Movimiento trata de lograr su propósito respondiendo a las necesidades e intereses de los jóvenes.***

***Se basa en los principios fundamentales, se ofrece en forma permanente y progresiva, se construye y desarrolla con la participación activa de los propios jóvenes y responde a sus necesidades y a las de la comunidad en que viven.***

***Es un proceso progresivo de educación y desarrollo personal que comprende las actividades que se realizan, los objetivos educativos que los jóvenes se proponen y el método en base al cual se actúa.  
El programa de jóvenes cubre la totalidad de la experiencia de un joven en el Movimiento. Evaluarlo constantemente es una de las condiciones de vigencia de un Grupo Scout.***

### **NUESTRA VISION**

Para el año 2011, el grupo scout 73 Nabusimake se destacará dentro en el distrito, la región y la nación scout colombiana por su implementación del programa de jóvenes de acuerdo con las políticas de la OSI y de la nación, caracterizándose por el trabajo activo de los jóvenes en la construcción de cada ciclo de programa, su seguimiento de los dirigentes a su logro de objetivos, apoyando así su evolución efectiva dentro de las etapas de progresión y enfocados en la vida de comunidad a través de la vivencia de la buen acción.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

6. ¿Desarrollan nuestras Unidades su calendario de actividades con la participación de sus jóvenes y utilizando el ciclo de programa?

### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si, se realiza la planeación, se diseñan y ejecutan los juegos democráticos donde los lobatos escogen parte de las actividades a desarrollar. Si se hace calendario.	Para el año 2012 se desarrollará un calendario de actividades de acuerdo a los juegos democráticos y se cumplirá con el ciclo de programa	Para el desarrollo de los ciclos de programa del 2010 se contará con la participación de los lobatos para el establecimiento del calendario de actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar evaluación de los ciclos de programa</li> <li>Realizar diagnóstico y énfasis para los ciclos de programa</li> <li>Continuar con la planeación de un cronograma por ciclo procurando su cumplimiento</li> <li>Realizar juegos democráticos llamativos para los lobatos ya que de esta manera logramos una mayor participación y una elección de actividades más objetiva</li> </ul>	Jefatura de la Manada

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se programaron las actividades de los dos ciclos del año, pero debido al cambio de patrullas se tuvo dificultades en el desarrollo del segundo ciclo	Para el año 2012 la tropa del grupo 73 Nabusimake se caracterizará por su eficiencia y cumplimiento en la planeación y participación de actividades y ciclo de programa	Cumplir con lo planeado de acuerdo a las necesidades de la tropa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hacer seguimiento</li> <li>Compartir la responsabilidad de cumplimiento con el consejo de exploración</li> </ul>	Consejo de exploración



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se trata en la medida de lo posible, sin embargo el ciclo de programa originalmente planteado fue cambiado dinámicamente en un 40%	Se espera hacer un cronograma que se ajuste a las necesidades de la comunidad	Cumplir a cabalidad las actividades propuestas y objetivos planteados en el cronograma	Asignar y hacer cumplir las actividades a los respectivos responsables	Encargados de las actividades

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se realiza la programación pero hay dificultades en la ejecución de las actividades	Cumplir satisfactoriamente con las actividades del calendario	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar el 80% de las actividades programadas</li> <li>Realizar tres ciclos de programa al año</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar actividades "DURAS" (Desafiantes, Útiles, Recompensantes, Atractivas y Seguras)</li> <li>Buscar financiamiento para las actividades</li> </ul>	Congreso del clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 7. ¿Se evalúan y reconocen apropiadamente los objetivos personales logrados por los jóvenes?

#### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si , pero hace falta realizarlo de manera formal donde queden registrados	Ser en el 2012 una manada donde se cuente con un sistema de información donde queden registrado el seguimiento de los objetivos de cada lobato	En el 2010 se evaluarán periódicamente los objetivos de cada lobato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para hacer seguimiento a la progresión personal los dirigentes tienen asignado cada uno una seisena para hacer más fácil llevar el seguimiento de cada lobato</li> <li>• Realizar registros del seguimiento de los objetivos por muchacho y mantenerlo actualizado</li> <li>• Escuchar las opiniones de los padres respecto al modo de actuar y el progreso de los niños para evaluar los objetivos personales de cada niño</li> <li>• Permitir que la manada opine sobre lo que piensen acerca de cada niño</li> <li>• Promocionar las especialidades para empezar a manejarlas en la manada</li> </ul>	Jefatura de la Manada



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
No	Para el año 2012 se logrará implementar una estructura de evaluación y seguimiento óptimo que nos permita conocer el avance de cada muchacho, así como sus progresiones	2010. Tener la base de progresión actualizada 2011. Estructura automatizada de progresiones 2012. Dar a conocer al colegio las etapas de progresión de los muchachos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualizar la información</li> <li>• Hacer entrega de progresiones pendientes</li> <li>• Promover en el consejo de exploración la responsabilidad de las progresiones</li> </ul>	Jefatura y consejo de exploración

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se evidencia una coherencia respecto a los objetivos, dimensiones y actividades que se realizan para el mejoramiento de las mismas. Se reconocen pero aún se está implementando el sistema para evaluar los objetivos personales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir del conocimiento de los objetivos de los caminantes esperamos tener en un plazo de seis meses el sistema implementado de evaluación y reconocimiento</li> <li>• Implementar las competencias adecuadas a los caminantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se pretende implementar permanentemente un sistema de progresión</li> <li>• Tener insignias de progresión durante el 2010</li> <li>• Funcionalidad al 100% de las competencias</li> </ul>	La jefatura trabajará durante los dos primeros meses del 2010 con ayuda de la coordinación nacional de caminantes	Jefatura



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### CLAN

<b>Estado Actual</b>	<b>Visión</b>	<b>Meta anual</b>	<b>Acciones</b>	<b>Responsables</b>
Hasta el momento en el clan no se maneja reconocimientos de progresión	Desarrollar las etapas de progresión de acuerdo con el progreso personal y la edad de los jóvenes	Entregar el 100% de las progresiones alcanzadas por los jóvenes	Implementar las herramientas de seguimiento de progresión de los jóvenes	Jefatura de clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

**Cuadro Auxiliar  
del indicador N. 8**

Unidad	Corporalidad	Creatividad	carácter	Afectividad	Sociabilidad	Espiritualidad
Tropa	13	13	13	10	13	5
Comunidad	Cicloruta	Cena en San Francisco	Creación de equipos	Partido de rugby	Integración con el grupo 25	Eucaristía de cumpleaños del grupo
	Caminata Verjón	Temática War Craft	Evaluaciones y autoevaluaciones	Recibimiento de nuevos caminantes	Evento distrital Jamboree virtual	Aprendizaje educativo de la oración
	Campamento San Francisco	Realización del amuleto			Celebración del año comunidad	Técnicas NOILS
	Arreglo de la estación					
Clan	Quinta de Bolívar	Quinta de Bolívar			Quinta de Bolívar	
	Neusa		Neusa			Neusa
	Canasje	Canasje	Canasje	Canasje	Canasje	Canasje
			Congreso		Congreso	
		Tour		Tour	Tour	
					Servicio	
	Caminata		Caminata	Caminata	Caminata	
Regata	Regata	Regata	Regata	Regata	Regata	



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

8. ¿Se realizan en las Unidades actividades que contribuyen a que los jóvenes logren sus objetivos en todas las áreas de crecimiento?

### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si, para el ciclo de programa se tiene un área de crecimiento en el énfasis y las actividades desarrolladas son de as diferentes áreas de crecimiento, falta más integralidad	Para el 2012 se tendrán ciclos de programa donde se trabajen todas las áreas de crecimiento	Para los ciclos de programa de 2010 se tendrán actividades que contribuyan a lograr los objetivos de cada una de las áreas de crecimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar un programa que incluya actividades de todas las áreas</li> <li>• Tener como base de programa los personajes del libro de las tierras vírgenes que a portarán al trabajo en cada `área de crecimiento</li> <li>• Bagheera; corporalidad, Kaa: Creatividad, etc</li> </ul>	Jefatura de la Manada



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se contribuye aunque falta mayor seguimiento en el área de espiritualidad	Para el año 2012 la tropa del grupo scout 73 Nabusimake se caracterizará por la implementación de una metodología centrada en la pedagogía actividad del movimiento scout en aras de una formación integral en las diferentes áreas de crecimiento	<p>2010. Trabajo con énfasis en el área de espiritualidad</p> <p>2011. Desarrollar actividades dentro de contextos sociales reales en los que se pongan en acción las competencias adquiridas en las diferentes áreas</p> <p>2012 Promover actividades al interior y exterior de la comunidad académica fomentando y fortaleciendo las diferentes áreas de crecimiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades enmarcadas dentro de la búsqueda espiritual de los jóvenes, de acuerdo a sus necesidades y visión personal</li> <li>• Por medio de las actividades de servicio la comunidad</li> <li>• Participación activa en el fomento de los grupos apostólicos, deportivos de liderazgo del Colegio Mayor de San Bartolomé</li> </ul>	Jefatura y consejo de exploración



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se realizaron actividades que incluían el desarrollo en las áreas de crecimiento durante el ciclo de programa	Seguiremos identificando, reconociendo y gestionando las áreas del crecimiento que requieran mayor atención dinámicamente en el planteamiento del ciclo de programa	Involucrar las áreas del crecimiento en un 100% en el ciclo de programa	Se realizarán juegos democráticos bajo la orientación de la jefatura, de tal manera que se vean todas las áreas involucradas	Jefatura de la comunidad

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se procura hacer énfasis por área en los ciclos del programa buscando realizar actividades que involucren más de ellas	Desarrollar un programa equilibrado con todas las áreas de crecimiento	Abarcar las 6 áreas en un año	Seleccionar actividades DURAS para dos áreas en cada ciclo	Consejo de clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### Cuadro Auxiliar del indicador N. 9

Unidad	Número de niños o jóvenes que participó en la Unidad en el año anterior	Número de niños o jóvenes a quienes se les reconoció el logro de al menos una etapa de progresión durante el año anterior
Tropa	45	20
Comunidad	15	0
Clan	15	6

### 9. ¿Logran los jóvenes en promedio el reconocimiento de una etapa de progresión por año de permanencia?

#### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si, pero a veces no se hace de manera regular	En el 2012 todos los lobatos tendrán reconocimiento de su etapa de progresión de acuerdo a la edad y a los objetivos	Durante el 2010 se hará periódicamente entrega de las etapas de progresión	Cada dirigente estará pendiente del seguimiento de la progresión personal de una seisena de tal manera que cuando considere necesario se entregará la etapa de progresión	Jefatura de la Manada



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
No logran el reconocimiento de la etapa por tiempo de permanencia sino por etapa de vivencia	Todos los caminantes reconocerán plenamente las tres etapas de progresión en la comunidad dado los objetivos	Implementación en un 100% de las insignias y objetivos de las etapas e progresión	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mandar a hacer insignias</li> <li>Brindar a los caminantes el conocimiento requerido para alcanzar las etapas de progresión</li> </ul>	Jefatura

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Nadie lleva un año en el clan	Cada joven recibirá reconocimiento oportunamente por su etapa e progresión	Reconocer el 100% de las etapas de progresión	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementar herramientas de seguimiento</li> <li>Realizar un taller de proyectos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jefatura de clan</li> <li>Presidente del clan</li> </ul>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### Cuadro Auxiliar del indicador N. 10

Unidad	Número de excursiones o campamentos realizado durante el año anterior	Número de noches de excursión o campamento que tuvo la Unidad durante el año anterior
Tropa	4	8
Comunidad	4	9
Clan	5	12

10. ¿Se realizan las excursiones y los campamentos decididos por los jóvenes en los ciclos de programa de las Unidades; y se observa superación en su preparación, montaje y desarrollo?

### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si se realizan los campamentos planeados, también asistimos a las actividades distritales y zonales	Para el 2012 se realizan los campamentos que se planean y han sido decididos en conjunto con la manada	Durante el 2010 se harán los campamentos programados por la manada, contando con una planeación para que se desarrolle de la mejor forma	Planear los campamentos con anterioridad para poder desarrollar una optima planeación	Jefatura de la Manada



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si se realizan; del 2008 al 2009 el avance fue notable en las técnicas y actitud scout	En el año 2012 la tropa del grupo 73 Nabusimake realizará excursiones de alto rendimiento y exigencia en las que se ponga de manifiesto sus habilidades en preparación, montaje y desarrollo de estas actividades	Mejorar e incrementar las técnicas scout	Capacitación en técnicas scout	Jefatura

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Totalmente, se repara y cumplen las actividades de acuerdo al cronograma preparándolas con anterioridad, y a pesar de los imprevistos de última hora se cumple la actividad	Mejorar el compromiso de los caminantes	Fomentar la asistencia a excursiones mediante estrategias motivacionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear expectativa para los diferentes eventos que se den dentro del ciclo del programa</li> <li>• Crear fechas de límites de pago anteriores al evento</li> </ul>	Jefatura y coordinadores de equipo



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se realiza el 50% de las actividades planeadas La planeación es insuficiente El montaje de las actividades se hace sobre el tiempo El desarrollo de las actividades es adecuado	Poder asistir y cumplir con las salidas programadas y normalizar la preparación	Realizar por lo menos el 80% de las salidas propuestas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar actividades DURAS</li> <li>Normalizar la planeación de las actividades a través de una ficha técnica</li> <li>Conseguir financiación para las actividades</li> </ul>	Congreso del clan Jefatura

### Cuadro Auxiliar del indicador N. 11

Unidad	Actividades de servicio de los jóvenes a la comunidad	Actividades de desarrollo comunitario, con la participación de la comunidad en su planificación y realización
Tropa	Servicio en el banco de alimentos	
Comunidad	Donación de puestos al banco de alimentos	
Clan	Servicio exalumnos ABBA	



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

11. ¿Se integran nuestros jóvenes en la comunidad mediante acciones de servicio y/o desarrollo?

### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Si, en la medida de a relación de la edad. Se deben implementar más.	Ser en el 2012 una manada donde siempre se tenga la actitud de servicio hacia la comunidad, teniendo en cuenta la edad y las funciones que los lobatos pueden desempeñar	Durante el 2010 se realizará como mínimo una actividad semestral de servicio a la comunidad	Programar en cada semestre una actividad de servicio, previo establecimiento de las condiciones de realización y previa aprobación por la jefatura de la manada para su realización	Jefatura de la Manada



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
No hay una integración total en actividades de servicio, tal vez de manera individual Aún falta implementar más actividades en pro de estas acciones	En el año 2012 los scouts del grupo 73 Nabusimake serán reconocidos por su gestión en la participación, desarrollo y propuesta de acciones de servicio a la comunidad	2010 Conocer de manera más especializada el cómo, por qué y para qué de los servicios a la comunidad  2011 Participar de manera activa y consciente en actividades de servicio a la comunidad  2012 Participar, promover y divulgar actividades de servicio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en servicio comunitario</li> <li>• Desarrollar actividades de servicio al interior del grupo</li> <li>• Desarrollar actividades para y por la comunidad educativa y en general</li> </ul>	Jefatura



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Realmente no tuvimos actividades de servicio	Ser participe de jugosas actividades de servicio durante la etapa de comunidad	Tener cuatro actividades de servicio durante el año	Buscar actividades que le permitan a los jóvenes integrarse a la comunidad mediante actividades de servicio	Jefatura y comunidad

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
No	Realizar actividades en las que se involucre a los jóvenes del clan con la comunidad mediante acciones de servicio	Desarrollar un proyecto comunitario	Escoger, diseñar, ejecutar y evaluar uno de los proyectos	Clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### AREA ESTRATEGICA RECURSOS HUMANOS

***La aplicación del programa educativo necesita dirigentes competentes, que den testimonio de los valores Scout y sean capaces de orientar y coordinar los distintos aspectos que forman parte de la vida de una Unidad o del Grupo Scout. Esto exige destinar tiempo para captar dirigentes adultos o jóvenes adultos, capacitarlos, obtener su compromiso con la tarea, apoyarlos en su desarrollo y evaluar su desempeño.***

### NUESTRA VISION

Para el año 2011, el grupo Scout 73 Nabusimake se caracterizará por administrar su recurso humano adulto mediante la aplicación de políticas de crecimiento y formación, procesos de selección basados en criterios que permitan contar con el mejor equipo y una evaluación y seguimiento constantes que provean oportunidades de mejora, garantizando a partir de semilleros en los que se fomente la participación de maestros del Colegio Mayor de San Bartolomé, padres de familia del Grupo y antiguos scout, así como de la movilidad de los dirigentes entre las diferentes secciones, la disponibilidad de adultos comprometidos y preparados para asumir los retos de las jefaturas de sección y de grupo de acuerdo con las necesidades del mismo.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

13. ¿Se captan nuevos dirigentes, de acuerdo a las necesidades y al perfil que se requiere para desempeñar los diferentes cargos?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Durante este año se captaron tres dirigentes con el perfil apropiado para desempeñarse dentro de los cargos; sin embargo, cabe anotar que la falta de tiempo ha sido una gran dificultad y debe ser uno de los requisitos	En el 2012 el grupo scout 73 Nabusimake tiene como misión mantener y rotar el número de dirigentes apropiados para las diferentes secciones	Del año 2010 al 2012 el grupo se propone captar los dirigentes que se necesiten de acuerdo a las necesidades de los scouts. Aproximadamente 5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir los perfiles para cada unidad</li> <li>Invitar antiguos scouts a reuniones atractivas de cada sección</li> </ul>	Jefatura de Grupo

14. Cada vez que los dirigentes asumen un cargo ¿se formaliza con ellos un compromiso mutuo por un período determinado?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Actualmente no se formaliza un contrato por un periodo determinado	Para el año 2012 el grupo establecerá un mecanismo de evaluación del desempeño de los dirigentes dentro de las secciones de acuerdo al perfil	Implementar evaluaciones con retroalimentación al final del año	Establecer un cronograma de revisión	Jefatura de Grupo



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

**Cuadro Auxiliar  
del indicador N. 15**

Unidad	Número de dirigentes	Número total de módulos o sesiones de cursos de formación que los dirigentes habían convenido en su plan personal para el año anterior	Número total de módulos o sesiones de cursos de formación que esos mismos dirigentes completaron durante el periodo indicado	Relación porcentual entre las dos columnas anteriores
Manada	5	Realizados en su totalidad	Realizados en su totalidad	
Tropa	5	Realizados en su totalidad	Realizados en su totalidad	
Comunidad	2			
Clan	2			
<b>Otros miembros del Consejo de Grupo que no desempeñan funciones en las Unidades</b>				



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 15. ¿Obtienen los dirigentes en el plazo previsto las competencias convenidas en su plan personal de formación?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
En el 33% de los casos se cumplieron las tareas, pero en un 66% falta cumplimiento	Para el año 2012 los dirigentes deben haber culminado por lo menos su etapa de formación básica	Cumplir de acuerdo al plazo dado, el plan personal de formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación por parte de compañeros del mismo grupo</li> <li>• Generar espacios de reflexión y producción pedagógica en torno a los fenómenos y problemáticas internas del tema</li> </ul>	Jefatura de Grupo

### 16. ¿Se proporciona a los dirigentes el apoyo necesario para el ejercicio de su función y se evalúa su desempeño?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
El grupo apoya y asesora de manera constante la función de sus dirigentes, así como se implementan evaluaciones cualitativas por parte de padres, scouts y jefatura de grupo	Para el 2012 el grupo continuará realizando periódicamente y anualmente evaluaciones cuantitativas por medio de una encuesta	Implementar la encuesta de evaluación anual tanto a padres como scouts sobre el desempeño de los dirigentes	Diseñar un instrumento de evaluación sistematizado enfocado al desempeño	Jefatura de Grupo



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### AREA ESTRATEGICA GESTION

***La administración forma parte de la tarea de los dirigentes, ya que una organización débil constituye un obstáculo para el desarrollo de un Grupo Scout.***

***Poseer una estructura efectiva, integrar a los padres en la vida del Grupo, mantener una red eficiente de comunicaciones, desarrollar una relación armoniosa con la institución patrocinante, vincularse con las organizaciones de la comunidad, participar en la vida de la Asociación, son funciones tan determinantes para el crecimiento como la calidad del programa, la progresión de los jóvenes y el desarrollo personal de los dirigentes. El Consejo de Grupo debe tomar conciencia de la importancia de estas tareas y asumirlas con efectividad.***

### NUESTRA VISION

Para el año 2011, el grupo Scout 73 Nabusimake dispondrá de sitios cómodos, agradables y seguros para sus diferentes secciones, cada una de las cuales participará activamente para su gestión y mantenimiento. De igual manera, el Grupo alcanzará, durante este mismo periodo y de manera gradual, reconocimiento frente al colegio, la zona y la nación scout, a través de su compromiso con la comunidad.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

17. ¿Se reúne periódicamente el Consejo de Grupo y cumple sus funciones de coordinación de las Unidades, administración del Grupo y desarrollo personal de los dirigentes?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se han realizado reuniones mensualmente. Dificultad por falta de sede, generando inasistencia de los integrantes. Cumplimiento de agendas a tratar. Dificultad porque se presentan tres reuniones: jefatura, comité y grupo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimizar el tiempo con agendas puntuales que permitan el desarrollo de todos los temas.</li> <li>Lograr como comité un engranaje dinámico y comprometido cumpliendo tareas y asignaciones.</li> <li>A mediano plazo, revisar la viabilidad de crear nuestra propia fundación.</li> </ul>	Realizar 10 reuniones anuales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ubicar sede de reuniones</li> <li>Desarrollar un recurso para soporte y coordinación de proyecto 2010 y administración scout</li> <li>Evaluar la posibilidad de crear una fundación propia</li> </ul>	Comité y jefatura Comité  Comité y jefatura



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

18. ¿Desarrollan los padres las funciones educativas y las tareas administrativas que les corresponden en la vida del Grupo?

### TAREAS ADMINISTRATIVAS

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Los padres del comité tienen una participación más activa. Algunos padres colaboran en actividades específicas. Falta compromiso (financiero, administrativo)	El comité tomará empoderamiento de sus funciones, facilitando la administración de recursos.	Lograr el 80% de cumplimiento del plan de grupo del año 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento trimestral</li> <li>Correctivo y plan de mejora sobre el seguimiento</li> </ul>	Presidente de grupo Comité

### FUNCIONES EDUCATIVAS

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Está en proceso de implementación la figura del padre sinodal.	Contar con padres educadores al interior del grupo scout	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contar con dos programas educativos liderados por padres.</li> <li>Sensibilizar a padres sobre lo que significa ser scout.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión e invitación a padres</li> <li>Cada sección realiza una actividad "sea scout por un día"</li> </ul>	Jefatura Jefatura y comité



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 19. ¿Se entrega oportunamente la información apropiada a dirigentes, padres y autoridades de la comunidad y de la Asociación?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Se cuenta con un sistema de información que cuenta con sitio web, correo electrónico y listas de información. Hay difusión a la comunidad por medio de la revista El Mensajero y la Agenda escolar. Se presentan dificultades en información financiera. No siempre hay oportuna retroalimentación oportuna por parte de la comunidad. Se mantiene informada a la Asociación oportuna y completamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todo el grupo tendrá conocimiento sobre el uso y manejo de las herramientas de Internet.</li> <li>• Los alumnos del colegio Mayor conozcan más y mejor sobre el grupo scout.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener informados a padres, miembros y autoridades del grupo.</li> <li>• Definir una política de manejo de la privacidad de la información.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sondeo de conocimiento de las herramientas del sistema de información.</li> <li>• Analizar viabilidad de un aplicativo para el consejo de finanzas.</li> <li>• Concientizar sobre la importancia de la retroalimentación oportuna.</li> <li>• Desarrollo de la política desde el punto técnico y jurídico para manejo de información.</li> </ul>	<p>Subjefe por sección</p> <p>Tesorería Comité en reuniones de grupo Marina- Ariel</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 20. ¿Disponen las Unidades de locales, equipos y materiales suficientes para desarrollar sus actividades?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se cuenta con un espacio dentro del colegio, denominado el Rincón Scout. El estado del rincón no es el adecuado. El acceso al colegio y al rincón es complicado. No hay inventario del equipo y materiales. Falta de equipos y utensilios para el grupo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contar con un espacio adecuado para desarrollar las actividades.</li> <li>Contar con los materiales y equipos necesarios para las actividades con los muchachos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tener el rincón de la Tropa en adecuadas condiciones.</li> <li>Tener el equipo necesario para el programa.</li> <li>Tener el equipo por secciones inventariado y rotulado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponer de rubro en el presupuesto</li> <li>Disponer de rubro en el presupuesto</li> <li>Realizar inventario</li> <li>Nombrar intendente</li> <li>Planeación detallada de programa</li> <li>Realizar aseo y organización a la intendencia</li> </ul>	<p>Comité</p> <p>Jefatura y comité</p> <p>Jefatura</p> <p>Jefatura de sección</p>

### 21. ¿Se mantienen limpios y seguros los locales, instalaciones y equipos?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
No hay mantenimiento del equipo	Tener el equipo siempre listo y en adecuadas condiciones.	No requerir correctivos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar cumplimiento a realizar mantenimiento una vez finalice el campamento.</li> <li>Establecer turnos de aseo y organización para el rincón y la intendencia</li> </ul>	<p>Jefatura</p> <p>Jefatura</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

22. ¿Se registra el Grupo de manera completa y oportuna en la Asociación; y participa en sus estructuras y actividades?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Sí nos registramos oportunamente. Se realizaron 13 adiciones Somos el grupo No. 2 a nivel Bogotá y 7 a nivel Nacional en cuanto a la cantidad. Hemos participado en algunos eventos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser el primer grupo a nivel Bogotá y el segundo a nivel nacional.</li> <li>• El grupo se inscriba a tiempo aprovechando los mejores descuentos.</li> <li>• Ser parte del top 10 en los próximos tres años.</li> </ul>	Tener 160 integrantes en el grupo y el 90% inscrito a más tardar el 1 de Junio de 2010.	Definir las políticas de inscripciones	Comité



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

23. ¿Se relaciona activamente el Grupo con la institución patrocinante y con las organizaciones y autoridades de la comunidad local?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Se tiene reconocimiento como grupo ante la institución. Falta trabajo de difusión ante directivos y alumnado. Existe la comunidad de San Francisco, que reconoce la labor scout. Se han realizado mesas informativas en reuniones.</p>	<p>Ser reconocidos y apoyados por los diversos estamentos y alumnado del colegio, como parte del complemento en educación que el colegio ofrece.</p>	<p>El 30% del profesorado conoce el método scout.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invitación y ejecución de “sea scout un día”.</li> <li>• Presentación ante dirección académica del método scout.</li> <li>• Prestar servicio del grupo ante el colegio (reuniones, mesa de trabajo). Cronograma</li> </ul>	<p>Jefatura  Comité  Jefes de sección</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### AREA ESTRATEGICA FINANZAS

***Para que nuestros planes se conviertan en resultados concretos, es necesario reunir recursos suficientes.***

***El hecho que el Movimiento Scout sea una organización sin fines de lucro no significa que deba desatender las finanzas. Por el contrario, como el Grupo no percibe ingresos por los servicios que presta, con mayor motivo debiera asegurar otros medios de captación financiera y una apropiada utilización de los recursos. Más autónomo y estable será un Grupo mientras más independiente sea desde el punto de vista financiero.***

***De ahí que el plan de Grupo también debe considerar metas en este campo.***

### NUESTRA VISION

En el año 2011 las finanzas del Grupo Scout 73 Nabusimake se caracterizarán por su solidez, construida a partir de una adecuada gestión de recursos y un control eficiente de los mismos mediante la contabilidad, procurando apoyar al programa de jóvenes, la formación de su recurso humano y el reconocimiento económico al trabajo de los dirigentes y el cumplimiento oportuno de las obligaciones tributarias correspondientes



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

24. ¿Se elabora un presupuesto para financiar las acciones previstas en el plan de Grupo; y se gasta de acuerdo con ese presupuesto?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Actualmente no hay presupuesto. Los gastos se ejecutan de acuerdo a ingresos y requerimientos y aprobados por escrito.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con presupuesto y plan de seguimiento.</li> <li>• Contar con frentes de financiación en el grupo para no depender de los recursos de los padres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener un presupuesto ajustado a la realidad</li> <li>• Tener un financiador patrocinador principal y dos secundarios como mínimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partiendo de la política de inscripciones, realizar un diagnóstico para elaborar un presupuesto real.</li> <li>• Plan de seguimiento trimestral</li> </ul>	<p>Comité</p> <p>Comité y tesorero</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

25. ¿Obtiene el Grupo recursos suficientes, a través de variadas fuentes de ingreso, para financiar las acciones previstas en su Plan?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>En este momento la fuente de financiación principal es la inscripción anual. No se consolidaron las tres alternativas de financiación (calendarios – fiesta)</p> <p>La actividad de bordados ha apoyado económicamente al grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con presupuesto y plan de seguimiento.</li> <li>• Contar con frentes de financiación en el grupo para no depender de los recursos de los padres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener un financiador patrocinador principal y dos secundarios como mínimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acercamiento con empresas socialmente responsables (correo directo a posibles financiadores)</li> <li>• Banquete del scout</li> <li>• Apoyo y direccionamiento de actividades de muchachos, de grupo y padres de familia</li> <li>• Servicio médico</li> <li>• Servicio de bordado</li> <li>• Servicio de optometría</li> </ul>	<p>Desarrollo institucional (Ariel)</p> <p>Desarrollo institucional (Ariel) Comité</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### 26. ¿Se llevan al día los archivos, actas, inventarios, cuentas y comprobantes?

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
<p>Actas: existen virtualmente pero en forma desordenada y sin firmas. No hay recibos membreados, ni numerados, ni sellos. Comprobantes y cuentas al día de hoy No hay inventario No hay papelería No hay contabilidad formal</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con una institución organizada con documentos y soportes tanto de gestión como financiera, que permitan evaluar el avance a través del tiempo.</li> <li>• Contar con contabilidad formal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con las carpetas de actas de comité, actas de jefatura, inventario, soportes de gastos e ingresos.</li> <li>• Cortes a dos meses de movimiento de cajas</li> <li>• Extractos de cuenta de fundación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por definir responsable de jefatura</li> <li>• Generar las carpetas de actas</li> <li>• Hacer el inventario</li> <li>• Archivar soportes contables</li> <li>• Generar la contabilidad, balance y estado de los resultados</li> </ul>	<p>Mery Cerinza Secretaria, jefatura y comité Tesorero Tesorero</p>



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### AREA ESTRATEGICA CRECIMIENTO

***El crecimiento de un Grupo no es casualidad. Y si por accidente así ocurriera, su desarrollo no sería estable.***

***El crecimiento depende de la unión de muchos factores. Un Grupo identificado con los valores del Movimiento, con un programa atractivo y apropiado de actividades, apoyado por adultos y jóvenes adultos competentes, con un adecuado sistema de organización y con recursos suficientes para apoyar su acción educativa, será un Grupo que crecerá en cantidad y en calidad.***

***De ahí que los indicadores que siguen sólo procuran ordenar el aumento de jóvenes y dirigentes que resultará de la aplicación de este plan.***

### NUESTRA VISION

Para el año 2011 el Grupo Scout 73 Nabusimake estará conformado por 5 secciones con una estructura de jefatura integral, garantizando la continuidad para el desarrollo de los muchachos, abiertos a la posibilidad de estructurar, no como contingencia sino como construcción del grupo.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

27. ¿Se mantienen Unidades de tamaño apropiado en todas las Ramas y se cuenta con un número suficiente de dirigentes?

### MANADA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
32 lobatos y 5 dirigentes	Contar en el 2012 con un numero de dirigentes proporcional de acuerdo al número de lobatos, siguiendo el lineamiento 1/6	Tener un numero de dirigentes en el 2010 teniendo en cuenta la proporción 1/6 lobatos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscar recurso adulto que cumpla con el perfil de dirigente establecido por la Jefatura de Grupo</li> <li>• Tener dirigentes de los dos géneros</li> <li>• Motivar al recurso humano adulto para que continúe con su labor</li> <li>• Realizar un proceso de intercambio, retroalimentación y evaluación del desempeño de los dirigentes</li> </ul>	Jefatura de Grupo, Jefe de la Manada

### TROPA

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Actualmente contamos con 40 scouts y 5 dirigentes, lo que es un buen número que puede deberse al interés por el viaje	Para el año 2012 el objetivo será tener otras 2 patrullas y 2 dirigentes más	Mantener 40 scouts no solamente atraídos por eventos, sino por el método educativo en sí.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñar y fortalecer una propuesta educativa atractiva</li> <li>• Realizar más actividades al aire libre dentro de los mismos espacios de la ciudad</li> <li>• Generar, proponer y desarrollar actividades e financiamiento acorde con las especialidades y necesidades de los scout</li> </ul>	Consejo de exploración y jefatura



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### COMUNIDAD

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Se mantiene un número equilibrado entre los dos equipos Nivel suficiente de dirigentes	Crecer en número de miembros en la comunidad y así crear otro equipo. En caso dado, tener el apoyo de otro dirigente	Tener dentro de un año una comunidad de 15 personas Tener 3 jefes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tratar de no perder a los caminantes actuales, incentivándolos</li> <li>• Trabajar en la buena imagen de la comunidad</li> <li>• Atraer gente del colegio</li> </ul>	Comunidad

### CLAN

Estado Actual	Visión	Meta anual	Acciones	Responsables
Somos 12 rovers 2 entre 18 y 19 años 6 entre 19 y 20 años 4 entre 20 y 21 años	Para el año 2012 el clan contará con un número mayor de 12 y menor de 24 personas	El número de integrantes del clan al final del año debe ser uno más de los que empezaron al principio del año, reponiéndose los rovers que partieron	Mantener una imagen positiva del clan ante el resto del grupo	Clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

28. ¿Ha previsto el Grupo un programa de crecimiento en niños, jóvenes y dirigentes como consecuencia de las acciones establecidas en este plan?

a. Ingreso y egreso de jóvenes y dirigentes durante el año anterior

Unidad		Numero de integrantes al comenzar	Numero de personas que ingreso durante el año	Numero de jóvenes y dirigentes que pasaron a otra unidad	Numero de personas que se retiraron del movimiento	Numero de integrantes al finalizar el año
MANADA	JOVENES	23	25	15	3	30
	DIRIGENTES	5	1	1	0	5
TROPA	JOVENES	25	20	7	15	40
	DIRIGENTES	5	2	2	0	5
COMUNIDAD	JOVENES	12	9	6	5	10
	DIRIGENTES	2	1	1	0	2
CLAN	JOVENES	3	12	2	0	13
	DIRIGENTES	1	1	0	0	2



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### b. Crecimiento planificado en miembros jóvenes por Unidad

UNIDAD	No ACTUAL DE JOVENES	Meta anual	Acciones	Responsables
MANADA	30	Durante el 2010 se aumentará el número de integrantes en la manada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promocionar la manada en las reuniones de padres, en el sitio web y participando en las actividades del colegio</li> <li>Motivar a los lobatos para que inviten a las reuniones a los niños del colegio</li> </ul>	Jefatura de la Manada, Jefatura de Grupo
TROPA	40	Mantener 40 scouts e incrementar a 63	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tener un programa interesante que atraiga a los muchachos</li> <li>Lograr estrategias para atraer más muchachos</li> </ul>	Jefatura y consejo de exploración
COMUNIDAD	10	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tratar de no perder a los caminantes actuales, incentivándolos</li> <li>Trabajar en la buena imagen de la comunidad</li> <li>Atraer gente del colegio</li> </ul>	Comunidad
CLAN	13	14	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener una imagen positiva del clan ante el resto del grupo</li> </ul>	Clan



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2010

### c. Crecimiento planificado en dirigentes por Unidad

UNIDAD	No ACTUAL DE DIRIGENTES	Meta anual	Acciones	Responsables
MANADA	5	Tener un numero de dirigentes en el 2010 teniendo en cuenta la proporción 1/6 lobatos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscar recurso adulto que cumpla con el perfil de dirigente establecido por la Jefatura de Grupo</li> <li>• Tener dirigentes de los dos géneros</li> <li>• Motivar al recurso humano adulto para que continúe con su labor</li> <li>• Realizar un proceso de intercambio, retroalimentación y evaluación del desempeño de los dirigentes</li> </ul>	Jefatura de Grupo, Jefe de la Manada
TROPA	5	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr continuidad en los dirigentes</li> <li>• Capacitar a los dirigentes</li> </ul>	Jefatura de Grupo
COMUNIDAD	2	3	Invitar a antiguos scouts	Jefatura de Grupo Jefatura de comunidad
CLAN	2	2		
<b>Otros miembros del Consejo de Grupo que no desempeñan funciones en las Unidades</b>				

