



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

El presente documento es un instrumento para conocer la situación actual de nuestro Grupo Scout y con base a ello, mejorar los resultados mediante una acción organizada que avance hacia metas compartidas por todos, organizar nuestros recursos y determinar qué debemos hacer para pasar del estado actual al estado deseado.

Fue elaborado por las jefaturas de las tres secciones con que a la fecha cuenta el grupo (Manada Ariguani, Tropa Tumbichukue y Comunidad May Mani Malanka).



Comunidad May Mani Malanka



Bogotá, Colombia  
Julio de 2008



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### INDICE DE SECCIONES

#### **A. 28 Indicadores de desarrollo clasificados en 6 áreas estratégicas**

##### **a. Indicadores del área estratégica de Valores**

- 1.- ¿Se esfuerzan nuestros jóvenes por vivir los valores contenidos en la Ley y la Promesa?
- 2.- ¿Expresan nuestros jóvenes en acciones su gusto por la vida y su disposición a compartir con los demás, valorando a todas las personas por igual?
- 3.- ¿Manifiestan los jóvenes su interés por el medio ambiente participando en actividades destinadas a preservarlo y mejorarlo?
- 4.- ¿Jóvenes y dirigentes integran su fe religiosa en su vida?
- 5.- ¿Dan testimonio nuestros dirigentes de los valores scouts e invitan con su conducta a vivir esos valores?

##### **b. Indicadores del área estratégica de Programa de Jóvenes**

6. ¿Desarrollan nuestras Unidades su calendario de actividades con la participación de sus jóvenes y utilizando el ciclo de programa?
7. ¿Se evalúan y reconocen apropiadamente los objetivos personales logrados por los jóvenes?
8. Se realizan en las unidades actividades que contribuyan a que los jóvenes logren sus objetivos en todas las áreas de crecimiento
9. Logran los jóvenes en promedio el reconocimiento de una etapa de progresión por un año de permanencia.
10. ¿Se realizan las excursiones y los campamentos decididos por los jóvenes en los ciclos de programa en las unidades y se observa superación en su preparación, montaje y desarrollo?
11. ¿SE integran nuestros jóvenes en la comunidad mediante acciones de servicio y o desarrollo?
12. ¿Se demuestra en la vida de grupo de nuestras unidades que se aplican los elementos del método mencionados en el cuadro anterior?



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### c. Indicadores del área estratégica de Recursos Humanos

- 13. ¿Se captan nuevos dirigentes, de acuerdo a las necesidades y al perfil que se requiere para desempeñar los diferentes cargos?
- 14. Cada vez que los dirigentes asumen un cargo ¿se formaliza con ellos un compromiso mutuo por un periodo determinado?
- 15. ¿Obtienen los dirigentes en el plazo previsto las competencias convenidas en su plan personal de formación?
- 16. ¿Se proporciona a los dirigentes el apoyo necesario para el ejercicio de su función y se evalúa su desempeño?

### d. Indicadores del área estratégica de Gestión

- 17. ¿Se reúne periódicamente el Consejo de Grupo y cumple sus funciones de coordinación de las unidades de administración del Grupo y desarrollo personal de los dirigentes?
- 18. ¿Desarrollan los padres las funciones educativas y las tareas administrativas que les corresponden en la vida del Grupo?
- 19. ¿Se entrega oportunamente la información apropiada a dirigentes, padres, y autoridades de la comunidad y de la Asociación?
- 20. ¿Disponen las unidades de locales, equipos y materiales suficientes para desarrollar sus actividades?
- 21. ¿Se mantienen limpios y seguros los locales, instalaciones y equipos?
- 22. ¿Se registra el Grupo de manera completa y oportuna en la Asociación; y participa en sus estructuras y actividades?
- 23. ¿Se relaciona activamente el Grupo con la institución patrocinadora y con las organizaciones y autoridades de la comunidad local?

### e. Indicadores del área estratégica de Finanzas

- 24. ¿Se elabora un presupuesto para financiar las acciones previstas en el plan de Grupo; y se gasta de acuerdo con ese presupuesto?
- 25. ¿Obtiene el Grupo recursos suficientes, a través de variadas fuentes de ingreso, para financiar las acciones previstas en su Plan?



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

26. ¿Se llevan al día los archivos, actas, inventarios, cuentas y comprobantes?

f. **Indicadores del área estratégica de Crecimiento**

27. ¿Se mantienen Unidades de tamaño apropiado en todas las Ramas; y se cuenta con un número suficiente de dirigentes?

28. ¿Ha previsto el Grupo un programa de crecimiento en niños, jóvenes y dirigentes como consecuencia de las acciones establecidas en este plan?

**B. Calendario de Actividades 2008**

**C. Sistema de evaluación**



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **A. 28 Indicadores de desarrollo clasificados en 6 áreas estratégicas**

#### **¿Qué son los indicadores de desarrollo?**

En cada área estratégica es posible identificar funciones claves, que sirven para evaluar si nuestro Grupo está cumpliendo su propósito. Respecto de cada una de esas funciones se ha definido un estado deseable a alcanzar, el cual se ha formulado en términos de pregunta y al que hemos llamado indicador de desarrollo.

El conjunto de 28 indicadores de desarrollo que presenta este plan, nos permite determinar en qué medida nuestro Grupo se aproxima a un rendimiento satisfactorio.

[Indice de Secciones](#)



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **AREA ESTRATEGICA VALORES**

***Esta área se refiere a nuestras convicciones fundamentales, tal como se desprenden de la misión y de los principios del Movimiento Scout y se expresan en la Ley y la Promesa.***

***El método Scout procura que estos valores sean asumidos por nuestros jóvenes y sus dirigentes de una manera tan profunda, que lleguen a formar parte de su personalidad y de su conducta.***

***La obtención de este objetivo es la misión fundamental del Movimiento y la medida en que se logre representará el mayor o menor éxito de la tarea educativa de un Grupo.***

### **NUESTRA VISION**

Para el año 2011, el grupo scout 73 Nabusimake se destacará dentro en el distrito, la región y la nación scout colombiana por su vivencia y compromiso con la ley y la Promesa Scout, caracterizándose sus jóvenes y dirigentes por su compromiso hacia la convivencia y la tolerancia, su acción efectiva en procura de la conservación y recuperación del medio ambiente y el testimonio de la presencia de Dios en sus vidas.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### 1. ¿Se esfuerzan nuestros jóvenes por vivir los valores contenidos en la Ley y la Promesa?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Que el scout conozca y viva plenamente la promesa y la ley scout	dentro de las actividades de programa que se desarrollen en cada reunión se tenga en cuenta la vivencia de mínimo un punto de la ley y la promesa scout	Jefes de sección

[Índice de Secciones](#)

### 2. ¿Expresan nuestros jóvenes en acciones su gusto por la vida y su disposición a compartir con los demás, valorando a todas las personas por igual?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Lograr que cada uno de los scout se respete y se quiera así mismo	Generar actividades que fomenten el desarrollo de autoestima en nuestros muchachos. Implícitas en cada una de las áreas de crecimiento	Jefes de sección

[Índice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### 3. ¿Manifiestan los jóvenes su interés por el medio ambiente participando en actividades destinadas a preservarlo y mejorarlo?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Lograr la participación activa de los muchachos en programas de conservación de medio ambiente y cuidado de la naturaleza	Que el grupo genere planes de mejoramiento ambiental enfocado en los muchachos. 2. Buscar proyectos con otras entidades e involucrar al grupo en el desarrollo de las mismas.	Jefatura de grupo

**Insignia de conservación panda**

[Índice de Secciones](#)

### 4. ¿Jóvenes y dirigentes integran su fe religiosa en su vida?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Integrar el conocimiento de Dios como el dueño de nuestra vida y de todo cuanto nos rodea	Implementar catequesis para cada una de las unidades del grupo. Retiro espirituales para dirigentes (mínimo uno por año). Crear el habito de oración en cada una de las actividades que se realicen en las secciones	Padre Camilo, Jefe de Manada

[Índice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**5. ¿Dan testimonio nuestros dirigentes de los valores Scout e invitan con su conducta a vivir esos valores?**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
lograr consolidar unión en la jefatura basando en el conocimiento de la persona	Programar actividades para la jefatura (cursos de preparación, actividades de integración)	Jefe de grupo

[Índice de Secciones](#)



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **AREA ESTRATEGICA PROGRAMA DE JOVENES**

***El programa educativo es el medio por el cual el Movimiento trata de lograr su propósito respondiendo a las necesidades e intereses de los jóvenes.***

***Se basa en los principios fundamentales, se ofrece en forma permanente y progresiva, se construye y desarrolla con la participación activa de los propios jóvenes y responde a sus necesidades y a las de la comunidad en que viven.***

***Es un proceso progresivo de educación y desarrollo personal que comprende las actividades que se realizan, los objetivos educativos que los jóvenes se proponen y el método en base al cual se actúa.***

***El programa de jóvenes cubre la totalidad de la experiencia de un joven en el Movimiento. Evaluarlo constantemente es una de las condiciones de vigencia de un Grupo Scout.***

### **NUESTRA VISION**

Para el año 2011, el grupo scout 73 Nabusimake se destacará dentro en el distrito, la región y la nación scout colombiana por su implementación del programa de jóvenes de acuerdo con las políticas de la OSI y de la nación, caracterizándose por el trabajo activo de los jóvenes en la construcción de cada ciclo de programa, su seguimiento de los dirigentes a su logro de objetivos, apoyando así su evolución efectiva dentro de las etapas de progresión y enfocados en la vida de comunidad a través de la vivencia de la buen acción.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### 6. ¿Desarrollan nuestras Unidades su calendario de actividades con la participación de sus jóvenes y utilizando el ciclo de programa?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Elaborar cronograma semestral de actividades, teniendo en cuenta plan B por imprevistos	Ejecutar las actividades de cada unidad, teniendo en cuenta la programación de las mismas y el presupuesto	Jefes de sección, Comité de padres

[Índice de Secciones](#)

### 7. ¿Se evalúan y reconocen apropiadamente los objetivos personales logrados por los jóvenes?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Hacer seguimiento estricto del cumplimiento de los objetivos de cada muchacho	1. crear base de datos por sección, para que cada jefe u subjefe tenga acceso a ella. 2. Capacitación en manejo de etapas de progresión personal.	Jefes de sección, jefatura de grupo



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

[Índice de Secciones](#)

**8. Se realizan en las unidades actividades que contribuyan a que los jóvenes logren sus objetivos en todas las áreas de crecimiento**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Mantener la planificación y actividades que integren las áreas de crecimiento, en aras de conseguir las especialidades en cada unidad.	1. Elaborar actividades con énfasis en el área de crecimiento que se trabaja en cada periodo. 2. Uso sistemático y obligatorio de la ficha reme como herramienta de trabajo de la jefatura de la sección. 3. Dar a conocer las actividades a desarrollar con anticipación en cada una de las reuniones. 4. Crear manual de especialidades.	Jefes de sección, padres y sinodales

[Índice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**9. Logran los jóvenes en promedio el reconocimiento de una etapa de progresión por un año de permanencia.**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
El muchacho recibirá la etapa de progresión que le corresponda de acuerdo con su edad y el cumplimiento de los objetivos de cada etapa	1. Hacer seguimiento de acuerdo a la malla de objetivos de cada unidad. 2. Planteamiento y desarrollo de las actividades con énfasis en las especialidades de cada muchacho	Jefes de sección, certificados por ascenso

[Índice de Secciones](#)

**10. ¿Se realizan las excursiones y los campamentos decididos por los jóvenes en los ciclos de programa en las unidades; y se observa superación en su preparación, montaje y desarrollo?**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Mantener esquema de 2 salidas por semestre en cada sección	2. Implementar logística y programación de actividades para campamento, teniendo en cuenta las actividades regionales, nacionales, etc. 2 sección y 1 grupo	Jefes de sección



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

[Índice de Secciones](#)

### 11. ¿SE integran nuestros jóvenes en la comunidad mediante acciones de servicio y o desarrollo?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Incorporar al grupo en actividades de servicio mínimo 2 por semestre	Gestionar la participación en eventos propios para ejercer el servicio a la comunidad. 2. Participación en las actividades de servicio propuestas por el colegio	Jefatura de grupo jefes de sección

[Índice de Secciones](#)

### 12. ¿Se demuestra en la vida de grupo de nuestras unidades que se aplican los elementos del método mencionados en el cuadro anterior?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
Fortalecer la aplicación de los elementos del método scout	realizar asesoría técnica y seguimiento al desarrollo de las actividades y programa de cada sección	jefe grupo

[Índice de Secciones](#)



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **AREA ESTRATEGICA RECURSOS HUMANOS**

***La aplicación del programa educativo necesita dirigentes competentes, que den testimonio de los valores Scout y sean capaces de orientar y coordinar los distintos aspectos que forman parte de la vida de una Unidad o del Grupo Scout. Esto exige destinar tiempo para captar dirigentes adultos o jóvenes adultos, capacitarlos, obtener su compromiso con la tarea, apoyarlos en su desarrollo y evaluar su desempeño.***

### **NUESTRA VISION**

Para el año 2011, el grupo Scout 73 Nabusimake se caracterizará por administrar su recurso humano adulto mediante la aplicación de políticas de crecimiento y formación, procesos de selección basados en criterios que permitan contar con el mejor equipo y una evaluación y seguimiento constantes que provean oportunidades de mejora, garantizando a partir de semilleros en los que se fomente la participación de maestros del Colegio Mayor de San Bartolomé, padres de familia del Grupo y antiguos scout, así como de la movilidad de los dirigentes entre las diferentes secciones, la disponibilidad de adultos comprometidos y preparados para asumir los retos de las jefaturas de sección y de grupo de acuerdo con las necesidades del mismo.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**13. ¿Se captan nuevos dirigentes, de acuerdo a las necesidades y al perfil que se requiere para desempeñar los diferentes cargos?**

Meta anual	Primer año	1er año: completar jefes requeridos	Desarrollar políticas y procesos de selección Hacer captación	Jefe de grupo y/o responsable rrhh
	Segundo año	2º año: iniciar tema semilleros	Implementación y desarrollo tribu kogui Captación ayudantes	Responsable rrhh y jefes sección
	Tercer año	3er año: implementar movilidad de roles entre secciones	Rotación dentro de las secciones ("inmersión una adelante, una atrás")	Jefatura de grupo

[Índice de Secciones](#)

**14. Cada vez que los dirigentes asumen un cargo ¿se formaliza con ellos un compromiso mutuo por un periodo determinado?**

Meta anual	Primer año	Todos los dirigentes con acta de compromiso	-desarrollo acta -Desarrollo herramienta seguimiento	Responsable rrhh y jefe de grupo
	Segundo año	Se hace seguimiento a todas las actas	Seguimiento	Jefe de grupo a jefes de sección, jefes de sección a subjefes



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

	Tercer año	Se hace seguimiento a todas las actas	Seguimiento	Jefe de grupo a jefes de sección, jefes de sección a subjefes
--	------------	---------------------------------------	-------------	---

[Índice de Secciones](#)

### 15. ¿Obtienen los dirigentes en el plazo previsto las competencias convenidas en su plan personal de formación?

Meta anual	Primer año	Plan personal de formación construido y socializado e iniciado	-construir plan personal de formación -Iniciar plan personal de formación	1er año: apf, jefatura de grupo
	Segundo año	Todos en formación	Seguimiento y ajuste	Cada uno de los dirigentes, apf, jefe de grupo
	Tercer año	Todos los que iniciaron formación personal en 2008 insignia de madera	Inicio de formación continuada	Cada uno de los dirigenes

[Índice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**16. ¿Se proporciona a los dirigentes el apoyo necesario para el ejercicio de su función y se evalúa su desempeño?**

Meta anual	Primer año	Todos iniciaron formación patrocinada por el grupo	-formación apf -Gestión de recursos para formación -Gestión de materiales	Jefe del grupo, apf, comité de grupo
	Segundo año	Todos en formación patrocinados por el grupo	-formación apf -Gestión de recursos para formación -Gestión de materiales	Jefe del grupo, apf, comité de grupo
	Tercer año	Todos terminan esquema de formación bajo patrocinio del grupo	-formación apf -Gestión de recursos para formación -Gestión de materiales	Jefe del grupo, apf, comité de grupo

[Índice de Secciones](#)



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **AREA ESTRATEGICA GESTION**

***La administración forma parte de la tarea de los dirigentes, ya que una organización débil constituye un obstáculo para el desarrollo de un Grupo Scout.***

***Poseer una estructura efectiva, integrar a los padres en la vida del Grupo, mantener una red eficiente de comunicaciones, desarrollar una relación armoniosa con la institución patrocinante, vincularse con las organizaciones de la comunidad, participar en la vida de la Asociación, son funciones tan determinantes para el crecimiento como la calidad del programa, la progresión de los jóvenes y el desarrollo personal de los dirigentes. El Consejo de Grupo debe tomar conciencia de la importancia de estas tareas y asumirlas con efectividad.***

### **NUESTRA VISION**

Para el año 2011, el grupo Scout 73 Nabusimake dispondrá de sitios cómodos, agradables y seguros para sus diferentes secciones, cada una de las cuales participará activamente para su gestión y mantenimiento. De igual manera, el Grupo alcanzará, durante este mismo periodo y de manera gradual, reconocimiento frente al colegio, la zona y la nación scout, a través de su compromiso con la comunidad.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**17. ¿Se reúne periódicamente el Consejo de Grupo y cumple sus funciones de coordinación de las unidades de administración del Grupo y desarrollo personal de los dirigentes?**

Meta anual	Primer año	Mantener reuniones periódicas y documentación	Programación de reuniones, iniciar libro de actas oficial y contabilidad estructurada	Jefe de grupo, secretaria, tesorería
	Segundo año	Por lo menos 25% de los padres miembros del comité hayan iniciado proceso de formación inicial	Invitación a todos los padres del grupo a procesos de formación inicial	Jefes de sección, jefe de grupo
	Tercer año	Iniciar formación de miembros del comité en desarrollo insitucional	Invitar a los miembros del comité	jefe de grupo

[Índice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**18. ¿Desarrollan los padres las funciones educativas y las tareas administrativas que les corresponden en la vida del Grupo?**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
1er año: consolidar comité. 2° año: padres sinodales. 3er año: 100% padres con formación inicial a los seis meses del ingreso del muchacho	1er año: -realizar una asamblea de grupo -invitar a la participación de dos padres por sección 2° año: -desarrollar estrategia de padre sinodal 3er año: -fortalecer el desarrollo de la estrategia de formación inicial para padres dentro del grupo	1er año: jefe de grupo 2° año: jefe de sección 3er año: jefe de grupo

[Índice de Secciones](#)

**19. ¿Se entrega oportunamente la información apropiada a dirigentes, padres, y autoridades de la comunidad y de la Asociación?**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
1er año: consolidar uso de internet (página y listas de correo) Página de	1er año: -elaborar manual del usuario y distribuir -rediseño página internet 2° año: seguimiento, evaluación y ajuste 3er año: igual	1er año: comunicaciones 2° año: igual 3er año: igual



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

internet rediseñada 2° año: igual 3er año: igual		
---	--	--

[Índice de Secciones](#)

### 20. ¿Disponen las unidades de locales, equipos y materiales suficientes para desarrollar sus actividades?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
1er año: -cada sección con su local (cubil, rincón, estación) -tener inventarios al día -normalización de cuotas manejo 2° año: -recuperación cueva clan - manada tiene su propia carpa -todos con plan de compras 3er año:	1er año: -renovación espacios -inventario y desarrollo herramienta -libro de contabilidad 2° año: -renovación cueva rover -gestión patrociniros -elaboración plan de compras 3er año: -documentación plan de mantenimiento -gestión de patrociniros - seguimiento planes de compras	1er año: -jefes de sección -intendente -tesorero grupo + jefe sección 2° año: -jefe de clan -comité de grupo - jefe de seccion 3er año: -intendente -comité de grupo - comité de grupo



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

<ul style="list-style-type: none"> <li>- tener plan de mantenimiento locales</li> <li>- equipos obsoletos renovados</li> <li>-</li> </ul>		
---	--	--

[Índice de Secciones](#)

### 21. ¿Se mantienen limpios y seguros los locales, instalaciones y equipos?

SECCION	ESTADO ACTUAL	VISIÓN	META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES

[Índice de Secciones](#)

### 22. ¿Se registra el Grupo de manera completa y oportuna en la Asociación; y participa en sus estructuras y actividades?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
1er año: al 31 de enero de cada año se debe inscribir el grupo en pleno con recursos	1er año: recaudación oportuna y gestión del pago 2º año: recaudación oportuna y gestión del pago 3er año: participación voluntario en estructuras zonales	1er año: comité grupo 2º año: comité grupo 3er año: jefe de grupo



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

<p>mixtos (máx 50% papás y 50% banco scout) 2º año: al 31 de enero de cada año se debe inscribir el grupo en pleno con recursos mixtos (max 25% papás y banco scout) 3er año: -al 31 de enero de cada año se debe inscribir el grupo en pleno con recursos banco scout - un dirigente por rama en estructuras zonales</p>		
---	--	--

[Índice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

23. ¿Se relaciona activamente el Grupo con la institución patrocinante y con las organizaciones y autoridades de la comunidad local?

META ANUAL	ACCIONES	RESPONSABLES
1er año: grupo conocido en el colegio 2° año: grupo conocido en la zona 3er año: grupo conocido en la nación	1er año: promoción, comunicación tmr, servicios en colegio 2° año: grupo en servicios, distrito 3er año: grupo en servicios zona nación	1er año: ariel barbosa 2° año: jefatura general del grupo 3er año: jefatura general del grupo

[Índice de Secciones](#)



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **AREA ESTRATEGICA FINANZAS**

***Para que nuestros planes se conviertan en resultados concretos, es necesario reunir recursos suficientes.***

***El hecho que el Movimiento Scout sea una organización sin fines de lucro no significa que deba desatender las finanzas. Por el contrario, como el Grupo no percibe ingresos por los servicios que presta, con mayor motivo debiera asegurar otros medios de captación financiera y una apropiada utilización de los recursos. Más autónomo y estable será un Grupo mientras más independiente sea desde el punto de vista financiero.***

***De ahí que el plan de Grupo también debe considerar metas en este campo.***

### **NUESTRA VISION**

En el año 2011 las finanzas del Grupo Scout 73 Nabusimake se caracterizarán por su solidez, construida a partir de una adecuada gestión de recursos y un control eficiente de los mismos mediante la contabilidad, procurando apoyar al programa de jóvenes, la formación de su recurso humano y el reconocimiento económico al trabajo de los dirigentes y el cumplimiento oportuno de las obligaciones tributarias correspondientes



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**24. ¿Se elabora un presupuesto para financiar las acciones previstas en el plan de Grupo; y se gasta de acuerdo con ese presupuesto?**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Tener un presupuesto.	Los jefes de sección deben elaborar y presentar un presupuesto basado en un cronograma de actividades de mínimo 6 meses.	JEFES DE SECCION
Ser ejecutado en su totalidad bajo las normas que se generaron para este.	Elaborar un reglamento del manejo adecuado del presupuesto	REVISOR FISCAL

[Índice de Secciones](#)

**25. ¿Obtiene el Grupo recursos suficientes, a través de variadas fuentes de ingreso, para financiar las acciones previstas en su Plan?**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Sensibilizar y hacer partícipes a los padres y dirigentes de las actividades correspondientes a la consecución y administración	Diseñar actividades simples de financiación	COMITÉ DE GRUPO
	Realizar informes trimestrales de la parte financiera y contable	CONTADOR
	Fortalecer el funcionamiento y reglamento del banco scout y la cuota scout	COMITÉ DE GRUPO



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

de recursos.		
Vincular organizaciones que en su misión y visión compartan los mismos ideales del movimiento scout.	Identificar las organizaciones que estén dentro de este rango.  Realizar proyectos donde se vea claramente los beneficios para cada parte y a través de esta actividad poder generar recursos.	ARIEL Y GLORIA  ARIEL
Creación de una empresa para gestionar y administrar recursos del grupo	Evaluar la mejor figura legal para llevarla a cabo  Definir funciones de esta empresa	ARIEL Y PILAR  ARIEL Y PILAR

[Índice de Secciones](#)

**26. ¿Se llevan al día los archivos, actas, inventarios, cuentas y comprobantes?**



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Llevar al día archivos, actas, inventario cuentas, papelería y comprobantes	Buscar un administrador en el grupo	COMITÉ DE GRUPO. Asamblea a finales de septiembre.

[Índice de Secciones](#)



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **AREA ESTRATEGICA CRECIMIENTO**

***El crecimiento de un Grupo no es casualidad. Y si por accidente así ocurriera, su desarrollo no sería estable.***

***El crecimiento depende de la unión de muchos factores. Un Grupo identificado con los valores del Movimiento, con un programa atractivo y apropiado de actividades, apoyado por adultos y jóvenes adultos competentes, con un adecuado sistema de organización y con recursos suficientes para apoyar su acción educativa, será un Grupo que crecerá en cantidad y en calidad.***

***De ahí que los indicadores que siguen sólo procuran ordenar el aumento de jóvenes y dirigentes que resultará de la aplicación de este plan.***

### **NUESTRA VISION**

Para el año 2011 el Grupo Scout 73 Nabusimake estará conformado por 5 secciones con una estructura de jefatura integral, garantizando la continuidad para el desarrollo de los muchachos, abiertos a la posibilidad de estructurar, no como contingencia sino como construcción del grupo.



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**27. ¿Se mantienen Unidades de tamaño apropiado en todas las Ramas; y se cuenta con un número suficiente de dirigentes?**

<b>META ANUAL</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Mantener las unidades del tamaño adecuado (Manada 36 Tropa 48 caminantes 48 )	Hacer campanas de difusión de dirigentes a padres  Muchachos a muchachos	ARIEL  JEFE DE SECCION
Establecer políticas de captación y capacitación de dirigentes	Elaborar el documento del perfil del dirigente del grupo  Mantener la motivación de los dirigentes mediante actividades de capacitación e integración en donde sea primordial el sentido de pertenecían hacia el grupo	JEFE DE GRUPO  JEFE DE GRUPO

[Índice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

**28. ¿Ha previsto el Grupo un programa de crecimiento en niños, jóvenes y dirigentes como consecuencia de las acciones establecidas en este plan?**

a. Ingreso y egreso de jóvenes y dirigentes durante el año anterior

### MANADA

Unidad	Número de integrantes al comenzar el año	(+) Número de personas que ingresó durante el año	(-) Número de jóvenes que pasó a otra Unidad o completó su proceso educativo en el Movimiento Scout; y número de dirigentes que salió de la Unidad pero continúa en el Movimiento.	(-) Número de personas que se retiró del Movimiento	(=) Número de integrantes al finalizar el año
Jóvenes	36	3	5	3	31
dirigentes	5	0	0	0	5



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### TROPA

Unidad	Número de integrantes al comenzar el año	(+) Número de personas que ingresó durante el año	(-) Número de jóvenes que pasó a otra Unidad o completó su proceso educativo en el Movimiento Scout; y número de dirigentes que salió de la Unidad pero continúa en el Movimiento.	(-) Número de personas que se retiró del Movimiento	(=) Número de integrantes al finalizar el año
Jóvenes	36	8	0	2	42
dirigentes	3	2	1	2	2



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### COMUNIDAD

Unidad	Número de integrantes al comenzar el año	(+) Número de personas que ingresó durante el año	(-) Número de jóvenes que pasó a otra Unidad o completó su proceso educativo en el Movimiento Scout; y número de dirigentes que salió de la Unidad pero continúa en el Movimiento.	(-) Número de personas que se retiró del Movimiento	(=) Número de integrantes al finalizar el año
Jóvenes	0	12	0	2	10
dirigentes	0	2	0	0	2



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### b. crecimiento planificado en miembros jóvenes por unidad

Unidad	Nº actual de jóvenes *	Meta anual	Acciones	Responsables
MANADA	31	36	Difusión	Ariel y Jefes de Sección
TROPA	42	48	Difusión	Ariel y Jefes de Sección
COMUNIDAD	10	48	Difusión	Ariel y Jefes de Sección
CLAN	0	0	0	0
KOGUI	0	5	Difusión	Ariel y Jefes de Sección



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### c. Crecimiento planificado de dirigentes por unidad

Unidad	Nº actual de dirigentes	Meta anual	Acciones	Responsable
MANADA (1 cada 6 lobatos)	5	6	Buscar un dirigente hombre	Herbert
TROPA (1 cada 8 scouts)	2	4	Buscar dos dirigentes	Herbert
COMUNIDAD (1 cada 10 caminantes)	2	3	Buscar tres dirigentes	Herbert
KOGUI	0	1	Reactivar la idea con Camilo	Ariel



## **GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009**

### **B. Calendario de Actividades 2008-2009**

El calendario de actividades en el cual se desarrollará este Plan de Grupo esta ubicado en la dirección de Internet

<http://calendario.73nabusimake.org>

accediendo con la misma clave del correo de grupo

Semestralmente las Jefaturas de Sección entregarán un programa de actividades que será colocado en este calendario virtual, en el cual se especificarán fechas, lugares, horas de reunión y tipo de actividad.

[Indice de Secciones](#)



## GRUPO SCOUT 73 NABUSIMAKE PLAN DE GRUPO 2008-2009

### C. Sistema de Evaluación

Un miembro del comité de grupo se encargará específicamente del seguimiento del plan. Algunas acciones del seguimiento serán:

- Mantener estadística confiable, que permita evaluar con precisión los avances en las metas que son medibles.
- Observar directamente el desarrollo de las acciones proyectadas, insinuando correcciones, énfasis o refuerzos.
- Sostener entrevistas individuales periódicas con los responsables, para evaluar el grado de cumplimiento de las tareas asumidas.
- Destinar un espacio en las reuniones periódicas del Consejo de Grupo a examinar la marcha del plan y efectuar correcciones y refuerzos.
- Realizar encuentros especiales del Consejo de Grupo, destinados sólo a evaluar el estado de avance del plan. Son recomendables dos en el año.

[Indice de Secciones](#)